

Textul conformitat cu Originalul

## STATUTUL

### SINDICATULUI LIBER APĂ - CANAL CLUJ - NAPOCA

#### CAP. I. SCOPUL CONSTITUIRII, DENUMIREA ȘI SEDIUL



##### Art. 1

1.1. Sindicatul Liber Apă-Canal Cluj-Napoca s-a constituit ca organizație fără caracter politic, independentă față de organele de stat, administrative și patronale, față de partidele politice și față de oricare alte organizații și organisme.

1.2. Scopul constituirii sindicatului este acela de a apăra și promova interesele profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi.

1.3. Sindicatul Liber apă - canal Cluj - Napoca funcționează ca persoană juridică de sine stătătoare, în conformitate cu prevederile Ordonanței nr.26 din 30.01.2000 cu privire la asociații și fundații cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 54/1991 cu modificările și completările ulterioare cu privire la sindicate, în baza sentinței judecătorești de înregistrare și a prevederilor prezentului statut.

Art. 2. Denumirea sindicatului este SINDICATUL LIBER APĂ - CANAL CLUJ - NAPOCA.

Art. 3. Sediul sindicatului este în România, municipiul Cluj-Napoca, B-dul 21 Decembrie 1989 nr. 79, județul Cluj.

#### CAP. II. OBIECTIVELE SINDICATULUI ȘI MIJLOACELE DE ACȚIUNE ALE ACESTUIA.

Art. 4.1. Obiectivele pe care și le propune sindicatul sunt:

- a) apărarea și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi și a drepturilor acestora, prevăzute în legislația muncii, de asigurări sociale și în contractele colective de muncă încheiate la nivel național, ramura profesională și unitatea membrilor din sindicat;

Pentru Conformitate cu Originalul

- b) reprezentarea salariaților la negocierea contractului colectiv de muncă cu angajatorul, precum și în cazul conflictelor colective de muncă care ar apărea între aceștia și angajator;
- c) asigurarea stabilității locului de muncă a membrilor săi, obținerii unor drepturi salariale corespunzătoare muncii depuse, îmbunătățirii continue a condițiilor de muncă și viață ale acestora;
- d) protejarea membrilor de sindicat împotriva abuzurilor de orice fel din partea angajatorului, a șefilor ierarhici ai acestora, a altor organizații și organe administrative, politice și de stat;
- e) participarea activă și constructivă a membrilor săi la conducerea activităților tehnico-economice, culturale și sportive din unitatea unde își desfășoară activitatea;
- f) implicarea membrilor de sindicat în orice alte acțiuni care au drept scop dezvoltarea activităților tehnico-economice, din unitatea unde își desfășoară activitatea, îmbunătățirea condițiilor de muncă ale acestora, precum și a creșterii productivității muncii;
- g) impunerea respectării drepturilor obținute prin acte normative sau/și contractul colectiv de muncă, în situația de transformare, asociere sau privatizare a unității în care își desfășoară activitatea;
- h) organizarea și coordonarea unității de acțiune a membrilor sindicatului în vederea promovării, susținerii și apărării intereselor specifice ale acestora;
- i) inițierea de activități și acțiuni care au drept scop ridicarea calificării profesionale ale salariaților, recalificarea și formarea profesională și sindicală a acestora, creșterea nivelului lor de informare și cunoaștere referitor la activitatea unității și sindicatului;
- j) organizarea de acțiuni sociale, culturale și sportive în sprijinul ajutorării materiale a membrilor săi, a îmbunătățirii condițiilor de muncă și viață și a petrecerii timpului lor liber.

4.2. Pentru realizarea obiectivelor propuse, sindicatul poate, în condițiile legii:

- a) să constituie sau să acceseze fonduri pentru ajutorarea membrilor săi;
- b) să sprijine material pe membrii săi în exercitarea profesiei, recalificarea și formarea profesională și sindicală,
- c) să constituie case de ajutor reciproc proprii;
- d) să editeze și să tipărească publicații proprii;
- e) să înființeze și să administreze în interesul membrilor de sindicat unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității sindicale, unități economico- sociale, comerciale, precum și banca proprie pentru operații financiare în lei sau valută;
- f) să organizeze și să sprijine material și financiar activități sportive de masă și de performanță precum și activități și formații cultural - artistice.

**Art. 5. Mijloacele de acțiune** pe care le va folosi sindicatul în vederea realizării scopului pentru care a fost creat sunt: negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin mediere sau

*Textul Conferinței cu Originalul*

conciliere, petiția, interpelarea, protestul, demonstrația, mitingul și greva, organizate în conformitate cu prevederile prezentului statut și a legislației în vigoare.

**Art. 6.** Sindicatul apără drepturile membrilor săi ce decurg din legislația muncii și din contractele colective de muncă, *în fața instituțiilor de stat și alte entități*, prin apărătorii proprii sau aleși.

**Art. 7.** În cazul încălcării grave a drepturilor membrilor săi, a drepturilor și libertăților sindicale, a convențiilor și rezoluțiilor internaționale referitoare la probleme de muncă, sindicale și drepturi cetățenești, ratificate de țara noastră, sindicatul poate informa și cere sprijinul organizațiilor sindicale naționale și internaționale, precum și a altor organisme ce se ocupă de drepturile omului.



#### **Art. 8**

**8.1** Greva. După epuizarea tuturor posibilităților de reglementare a conflictelor colective de muncă, prin conciliere și alte mijloace de protest - petiția, mitingul, demonstrația - sindicatul are dreptul să recurgă la soluția extremă a declanșării grevei.

**8.2.** Greva poate fi de avertisment, de solidaritate sau grevă propriu - zisă, ultima formă fiind parțială sau generală și putând să cuprindă un sector, mai multe sau toate sectoarele de activitate ale unității.

**8.3.** Hotărârea privind declanșarea grevei se ia de către Adunarea Generală a membrilor de sindicat, cu majoritatea simplă, prin vot direct sau în scris, prin tabele de semnătură, în ambele cazuri rezultatul votului fiind înscris într-un proces - verbal.

**8.4.** Adunarea Generală decide asupra duratei, ariei de cuprindere, formei și încetării grevei, cu votul majorității simple a membrilor de sindicat, care au hotărât declanșarea acesteia.

**8.5. Declanșarea, desfășurarea și încetarea grevei se face în conformitate cu prevederile Legii nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă cu modificările și completările ulterioare și a prezentului statut.**

**Art. 9.** Recurgerea la intimidări, obstrucționări, amenințări, represalii, rețineri abuzive, împotriva organelor de conducere și a membrilor sindicatului, precum și împiedicarea acestora, a sindicatului în general să-și desfășoare activitatea și să acționeze în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile prezentului statut, sau împiedicarea acestora de a lua hotărârile pe care le consideră adecvate, îndreptățesc Adunarea Generală, după epuizarea celorlalte forme de protest, să declanșeze greva în oricare dintre formele sale.

**Art.10.** Hotărârea de încetare a grevei poate fi decisă și de către Consiliul Sindical prin votul a 2/3 din numărul membrilor săi, după consultarea prealabilă a salariaților aflați în grevă.

#### **Art. 11**

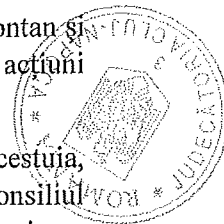
*Pentru Conformitate cu Originalul*

**11.1.** În perioada grevei, membrii de sindicat aflați în grevă, pot beneficia de un ajutor de grevă acordat în bani, în sumă fixă sau proporțional cu numărul membrilor de familie, dintr-un fond special constituit în acest scop.

**11.2.** Cuantumul ajutorului de grevă și modul de acordare a acestuia va fi stabilit de către Comitetul de sindicat, în funcție de mărimea fondului de grevă constituit, a numărului membrilor de sindicat aflați în grevă și a numărului zilelor de grevă.

**Art. 12.** Sindicatul nu își asumă răspunderea conflictelor de muncă declanșate spontan și fără respectarea legislației în vigoare și a prevederilor prezentului statut, chiar dacă la aceste acțiuni participă și membrii ai sindicatului.

**Art. 13.** În orice fel de conflicte de muncă declanșate de către sindicat, membrii acestuia, precum și ceilalți salariați care au aderat la acțiunea respectivă, vor fi reprezentați de către Consiliul Sindical care va desemna din rândul membrilor săi, reprezentanții care vor participa la negocierea revendicărilor care stau la baza acestora.



### **CAP. III. MODUL ÎN CARE SE DOBÂNDEȘTE ȘI ÎNCETEAZĂ CALITATEA DE MEMBRU AL SINDICATULUI**

**Art. 14.** Salariații Companiei de Apă Someș S.A. devin membrii sindicatului Liber Apa Canal Cluj-Napoca încadrați cu contract de muncă, pe durata de timp determinată sau nedeterminată, care împărtășesc obiectivele acestuia și respectă prevederile prezentului statut.

**Art. 15** Inscrierea în sindicat se face implicit la data angajării în Compania de Apă Someș S.A., inclusiv plata/reținerea cotizației lunare, în cuantumul prevăzut de prezentul statut.

#### **Art. 16**

**16.** Calitatea de membru al sindicatului, precum și drepturile conferite de această calitate, încetează în cazul retragerii, excluderii, suspendării sau decesului acestuia, această situație devenind efectivă de la 1 al lunii următoare celei în care s-a produs.

**17.** Retragerea din sindicat se face pe baza unei cereri individuale, adresate în scris Biroului executiv, fără a fi necesară justificarea acestei decizii.

#### **Art. 18**

**18.1.** Excluderea din sindicat este o măsură extremă, care se ia în situații deosebit de grave, după cum urmează:

*Textul conformabil cu Originalul*

a) încălcarea repetată și cu intenție a prevederilor prezentului statut, sau a hotărârilor organelor de conducere a sindicatului, prejudiciind prin aceste fapte activitatea sindicatului;

b) boicotarea sistematică a activității sindicatului sau ale organelor conducerii alese a acestuia;

c) trădarea intereselor membrilor de sindicat, prin afirmații, atitudini sau acțiuni care produc prejudicii acestora.

**18.2.** Excluderea din sindicat se face la propunerea motivată a președintelui sindicatului sau a membrilor Biroului Executiv, aprobarea acestor propuneri fiind de competența Consiliului Sindical.

Aprobarea excluderii se comunică celui vizat, în scris, în termen de 5 zile de la pronunțare.

**18.3.** Aprobarea reprimirii în sindicat a celor excluși este de competența Comitetului Sindicatului Liber Apă-Canal Cluj.

#### **Art.19**

**19.** Membrii de sindicat care nu își achită cotizația sindicală, 3 luni consecutiv, sau 6 luni într-un an, se suspendă calitatea de membru de sindicat, redobândirea acesteia neputând fi obținută decât după achitarea integrală a cotizației restante.

### **CAP. IV. DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR DE SINDICAT**

**Art. 20.** Drepturile membrilor de sindicat nu pot face obiectul vreunei tranzacții, renunțări sau limitări, acestea fiind apărute de sindicat împotriva oricăror încălcări, a manifestarilor de subiectivism, abuz sau arbitrar.

**Art. 21.1.** Drepturile membrilor de sindicat decurg în principal din obiectivele pe care și le propune sindicatul prin prezentul statut, din contractele colective de muncă încheiate între sindicat și angajator, la nivel național, ramura profesională sau unitate, precum și din legislația muncii, a asigurărilor sociale și celelalte acte normative în materie, aflate în vigoare.

**21.2.** Față de drepturile prevăzute în aliniatul precedent, membrii sindicatului mai beneficiază de următoarele drepturi:

a) de a fi apărați în fața conducerii unității, a organelor administrative și de stat, în cazul încălcării drepturilor lor prevăzute în prezentul statut, în contractele de muncă și legislația în materie, aflată în vigoare;

b) să beneficieze de toate drepturile profesionale, economice, sociale, culturale și sportive prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivelul unității;

Pentru conformitate cu Originalul

e) de a adera, a se abține sau a respinge în mod liber orice fel de acțiuni sindicale care privesc propria persoană sau drepturile lor;

d) de a fi informați în legătură cu orice fel de acțiuni sindicale care privesc direct sau care privesc interesele lor generale prevăzute în legislația muncii, contractele colective de muncă sau prezentul statut;

e) să aleagă și să fie aleși în conformitate cu prevederile prezentului statut în structurile de conducere a Sindicatului Liber Apă – Canal Cluj sau de a fi propuși de către sindicat să candideze la diferite funcții în structurile de conducere a organizațiilor sindicale superioare la care Sindicatul Liber Apă - Canal Cluj este afiliat;

f) să folosească împreună cu membrii de familie dotările sociale, culturale și sportive ale societății sau ale sindicatului;

g) să beneficieze, dacă este cazul de ajutoare de deces, pentru ei și membrii lor de familie, de ajutoare de boală și/sau de bilete de odihnă și tratament, cu preț redus, în stațiuni balneo-climaterice precum și de diferite recompense în bani sau în natură, în funcție de posibilitățile materiale ale sindicatului și de criteriile de acordare a acestora, stabilite de organele de conducere ale sindicatului;

h) să urmeze cursuri de formare profesională și sindicală finanțate total sau parțial de sindicat, societate și alte surse (fonduri europene, sponsorizări), în funcție de convențiile stabilite în acest sens;

**Art. 22. Membrii Sindicatului Liber Apă - Canal au în principal, următoarele îndatoriri:**

- a) să recunoască și să respecte prevederile prezentului statut, hotărârile organelor de conducere ale sindicatului, precum și prevederile contractelor colective de muncă negociate de sindicat, în numele și interesul lor,
- b) să nu prejudicieze prin afirmații, atitudini sau acțiuni personale ori colective, neautorizate de sindicat, activitatea sindicatului sau ale organelor de conducere ale acestuia,
- c) să se abțină de la boicotarea acelor acțiuni sindicale la care din motive personale nu au aderat, dar care au fost aprobate și declanșate de către sindicat;
- d) să utilizeze în bune condiții, să păstreze și să conserve, baza materială pusă la dispoziție de către sindicat pentru folosul lor și/sau a membrilor de familie;
- e) să achite întocmai și la timp cotizația sindicală, în cuantumul și în condițiile stabilite de către Adunarea Generală prin prezentul statut;

**Art. 23.1. Nivelul cotizației lunare pe care o vor achita membrii Sindicatului Liber Apă – Canal Cluj este stabilit în cotă procentuală, în cuantum de 0,5 - 1% din salariul brut al angajatului. Angajații Companiei de Apă Someș S.A. care nu sunt membrii de sindicat și beneficiază de prevederile Contractului colectiv de muncă, negociat de Sindicatul Liber Apă - Canal Cluj, vor achita lunar un procent de 0,5 - 1% din salariul brut al angajatului.**

Textul conformabil cu Originalul

23.2. Cotizația sindicală lunară se va reține din oficiu pe statul de plată a salariilor, de către unitatea plătitoare pentru membrii de sindicat angajați cu contract individual de muncă, aceasta urmând a fi virată apoi în contul bancar al sindicatului.

## CAP. V. PRINCIPII DE ORGANIZARE ȘI ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATULUI.

Art. 24.1. Sindicatul Liber Apă - Canal Cluj funcționează unitar, la nivel de unitate, ca persoană juridică de sine stătătoare, fiind înregistrat la Judecătoria Cluj-Napoca.

24.2. În cadrul unității, Sindicatul liber Apă - Canal Cluj este compus din organizații sindicale de bază, fără personalitate juridică, care funcționează în fiecare sector de activitate (compartiment, secție, atelier, sector) cu activitate distinctă și care are minimum 30 de salariați, înscriși în sindicat.

24.3. Conducerea organizațiilor sindicale de bază este asigurată de un Birou de Conducere compus dintr-un număr de 3-9 *membrii*, aleși prin vot secret dintre membrii de sindicat al organizației respective.

24.4. Structura organizațiilor sindicale de bază și compunerea Biroului de Conducere a fiecăreia dintre acestea, va fi stabilită de către Adunarea Generală, în limitele aliniatului precedent.

24.5. Membrii Biroului de Conducere ale organizațiilor sindicale de bază, vor face parte de drept din Comitetul de Conducere a Sindicatului la nivel de unitate.

Art.25. **Organele de conducere** ale Sindicatului Liber Apă – Canal Cluj sunt următoarele:

- Adunarea Generală
- Comitetul Sindical
- Biroul Executiv

Art.26.1. **Adunarea Generală** este organul suprem de conducere a sindicatului și este constituită din reprezentanți ai membrilor de sindicat, aleși de către organizațiile sindicale din fiecare sector de activitate, în proporție de 1/15 membrii de sindicat.

Din rândul delegațiilor aleși să participe la Adunarea Generală, vor face parte în mod obligatoriu, membrii Biroului de conducere ale organizațiilor sindicale, care sunt și membrii de drept ai Comitetului sindical.

26.2. Adunarea Generală se întrunește o dată pe an, de regulă în luna februarie iar Adunarea Generală Extraordinară se convoacă ori de câte ori va fi cazul, la propunerea Biroului Executiv, a Comitetului Sindical sau la propunerea a 2/3 din numărul membriilor săi.

*Pentru Conformitate cu Originalul*

**26.3.** Adunarea Generală ordinară sau extraordinară este statutară când sunt prezenți 2/3 din numărul membrilor săi, și adoptă hotărâri valabile cu votul a 2/3 din numărul participanților.

**26.5** Dacă la prima convocare nu este întrunită prezența a 2/3 din numărul membrilor Adunării Generale, aceasta va fi convocată din nou într-un interval de minimum 48 de ore de la prima convocare, în acest caz Adunarea Generală fiind legal întrunită în prezența majorității simple, hotărârile valabile fiind adoptate cu majoritatea simplă, a celor prezenți.

**26.6.** Convocarea membrilor Adunării generale se va face prin tabel, sub semnătură de luare la cunoștință sau afișaj la fiecare loc de muncă, unde aceștia își desfășoară activitatea cu cel puțin 24 de ore înainte de desfășurarea acesteia.

**Art. 27.** Adunarea Generală ordinară are următoarele atribuții:

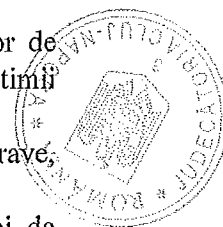
- a) aprobă, modifică sau completează statutul sindicatului;
- b) alege și revocă prin vot secret, președintele sindicatului, conform procedurilor de alegere din prezentul statut și prin vot deschis, membrii Comisiei de Cenzori, urmând a-și alege dintre ei președintele ;
- c) revocă prin vot secret, la propunerea Biroului Executiv, în cazul unor abateri grave, mandatul oricărui membru al Comitetului Sindical ori a Comisiei de cenzori;
- d) analizează activitatea Comitetului Sindical, a Biroului Executiv și a Comisiei de Cenzori și face propuneri de îmbunătățire a acesteia;
- e) aprobă execuția bugetară și planul de venituri și cheltuieli anuale a sindicatului;
- f) aprobă și/sau modifică cuantumul cotizației sindicale lunare;
- g) hotărăște asupra fuziunii sau divizării sindicatului cu/în alte sindicate, precum și în legătură cu dizolvarea acestuia;
- h) hotărăște asupra înființării de unități economice, sociale, culturale, sportive sau case de ajutor reciproc, ale sindicatului;
- i) hotărăște asupra declanșării formei și duratei greve;

**Art. 28.1.** Comitetul Sindical este organul de conducere al Sindicatului Liber Apă - Canal în perioada dintre două sesiuni ordinare ale Adunării Generale, fiind compus din minim 21 de membrii.

**28.2.** Comitetul Sindical este format din membrii birourilor de conducere ale organizațiilor sindicale de bază, organizate în fiecare sector cu activitate distinctă și minimum 30 membrii de sindicat, membrii acestuia fiind aleși de către fiecare organizație sindicală, pe o durată de 4 ani, în raport cu norma prevăzută în prezentul statut, respectiv de 1/35 de membrii de sindicat, putând fi revocați la inițiativa organizației care i-a ales, sau la propunerea Biroului Executiv, de către Adunarea Generală a sindicatului.

**28.3.** Comitetul Sindical se întrunește în ședințe ordinare, trimestrial, ședința fiind statutară în prezența a 3/4 din numărul membrilor săi și adoptă hotărâri prin votul a 3/4 din numărul membrilor prezenți.

**28.4.** Comitetul Sindical se poate întruni în ședințe extraordinare, ori de câte ori este nevoie, la inițiativa președintelui sindicatului, sau a 3/4 din numărul membrilor săi.





Textul conformata cu Originalul

**Art.29.1. Atribuțiile comitetului Sindical sunt următoarele:**

- a) organizează acțiunile necesare înlăptuirii scopurilor și obiectivelor sindicatului;
- b) desfășoară acțiunile prevăzute în programul de activități al sindicatului;
- c) rezolvă hotărârile adunării Generale și raportează acestea asupra modului de rezolvare a acestor hotărâri;
- d) alege din rândurile sale, la propunerea președintelui sindicatului pe membrii Biroului Executiv, conform procedurilor de alegere prevăzute în prezentul statut;
- e) stabilește, organizează și coordonează activitatea comisiilor permanente de lucru pe domenii de activitate și a celor provizorii constituite pentru rezolvarea unor probleme specifice;
- f) aprobă excluderea din sindicat a unor membrii, precum și reprimirea celor excluși, care solicită acest lucru,
- g) hotărâște afilierea sau retragerea la /din organizații sindicale teritoriale, naționale și internaționale, la propunerea Biroului Executiv.
- h) stabilește statul de funcțiuni a sindicatului, nivelul de salarizare/îndemnizare a acestora, cuantumul premiilor și a diferitelor ajutoare sociale acordate membrilor de sindicat;
- i) hotărâște în problema investițiilor care depășesc suma de 1.000.000 lei, a apărării și conservării patrimoniului sindical;
- j) examinează și definitivează materialele întocmite de Biroul Executiv ce urmează a fi prezentate Adunării Generale și propune ordinea de zi pentru Adunarea Generală;
- k) îndeplinește orice alte atribuții încredințate de către Adunarea Generală, iar în caz de urgențe îndeplinește și atribuții ale acesteia, sub rezerva ratificării acestora cu ocazia proximei convocări a Adunării Generale;
- l) face propuneri de revocare, în caz de încălcări grave a prevederilor prezentului statut, a mandatului președintelui, vicepreședintelui și a secretarului sindicatului, precum și a celorlalți membrii ai Biroului Executiv;
- m) stabilește liniile generale privind negocierea Contractului Colectiv de Muncă, care se încheie între salariați și administrația societății și numește comisia care va reprezenta sindicatul la aceste negocieri;

**29.2.** Membrii Comitetului Sindical, cu excepția celor care fac parte din Biroul Executiv, pot fi înlocuiți pentru motive întemeiate, înainte de încheierea mandatului, de către organizația sindicală de bază care i-a ales, noii aleși constituind mandatul celor înlocuiți.

**Art. 30.1.** Biroul Executiv este organul de conducere operativă care desfășoară activitatea curentă a Sindicatului Liber Apă – Canal Cluj compus din: 1 președinte, 3 vicepreședinți, 1 secretar general și 4 membrii aleși de către Comitetul Sindical, la propunerea președintelui sindicatului, ultimii îndeplinind funcții de șefi ai unor comisii permanente de lucru a sindicatului.

**30.2.** Biroul Executiv este ales în condițiile arătate mai sus, pe o durată de 4 ani și poate fi revocat în acest timp dacă nu-și îndeplinește obligațiile statutare, de către Adunarea Generală și/sau Consiliul Sindical.



*Pentru Conformitate cu Originalul*

Președintele sindicatului poate fi revocat din funcție înainte de împlinirea mandatului, în cazul în care comite abateri grave de la prevederile prezentului statut sau nu se achită în mod sistematic de sarcinile care îi revin, la propunerea Adunării Generale, prin votul de neîncredere al tuturor membrilor de sindicat, obținut în condițiile prezentului statut.

30.3. Biroul executiv se întrunește de regulă în ședințe lunare sau ori de câte ori este convocat de către Președintele sindicatului, lucrează valabil în prezența a  $\frac{3}{4}$  din numărul membrilor săi și adoptă hotărâri cu majoritatea simplă a celor prezenți.

**Art. 31. Atribuțiile Biroului Executiv sunt următoarele:**

- a) execută hotărârile și sarcinile trasate de către organele de conducere superioare;
- b) execută bugetul de venituri și cheltuieli a sindicatului;
- c) face propuneri de modificare și/sau de completare a statutului pe care le prezintă spre avizare Comitetului Sindical și spre ratificare la prima convocare a Adunării Generale;
- d) prezintă spre aprobare Comitetul Sindical, propuneri privind afilierea sau retragerea la /din organizațiile sindicale teritoriale, naționale sau internaționale;
- e) încheie convenții și protocoale cu alte organizații sindicale, civile și obștești, sub rezerva ratificării acestora de către Comitetul Sindical;
- f) întocmește materialele ce urmează a fi prezentate Comitetului Sindical și Adunării Generale, cu ocazia întrunirii acestor organisme;
- g) urmărește modul de executare a Contractului Colectiv de Muncă încheiat între salariați și administrația societății și acționează prin toate mijloacele legale în cazul încălcării acestuia, sau a drepturilor membrilor de sindicat, prevăzute în acesta.

**Art. 32.** În cazul retragerii, excluderii și/sau descompletării din orice alte motive a Biroului Executiv, acesta va fi completat în conformitate cu prevederile art. 29.1 lit. d.

**Art.33.1.** În cadrul Sindicatului Liber Apă - Canal Cluj vor funcționa cel puțin următoarele comisii cu caracter permanent:

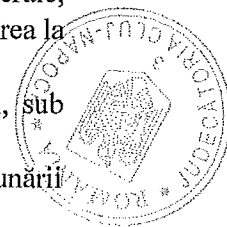
- a) comisia organizatorică, juridică, de reconversie, formare profesională și sindicală și pentru probleme sociale și umanitare;
- b) comisia tehnico - economică și pentru probleme profesionale, igienă, protecția și securitatea muncii;
- c) comisia de cultură, sport, turism și problemele tineretului;
- d) comisia pentru problemele femeilor, mamei și copilului.

33.2. Comisiile vor fi compuse din 3-5 membrii, aleși dintre membrii Comitetului Sindical sau /și reprezentanții în Adunarea Generală.

33.3. În funcție de împrejurări, pentru rezolvarea unor probleme apărute pe parcurs, pot fi stabilite și alte comisii sau subcomisii cu caracter provizoriu.

**Art. 34. Președintele sindicatului are următoarele atribuțiuni:**

- a) reprezintă sindicatul în relațiile cu angajatorul, organele de stat, administrative, patronale și față de oricare alte organizații și organisme naționale și internaționale;



Pentru Conformitate cu Originalul

- b) conduce și coordonează lucrările Adunării Generale, ședințele Comitetului Sindical și Biroului Executiv, precum și a comisiei de negociere a Contractului Colectiv de Muncă;
- c) convoacă Comitetul Sindical în ședințele extraordinare, precum și Biroul Executiv, ori de câte ori este nevoie cu anunțarea prealabilă cu 48 de ore înainte;
- d) acordă mandat de reprezentare a sindicatului în raporturile cu terți, oricărui membru al conducerii colective a sindicatului;
- e) reprezintă interesele membrilor de sindicat în raporturile cu angajatorul și alte organe și organisme de stat sau administrative;
- f) angajează patrimonial sindicatul în raporturile cu terți;
- g) angajează și demite personalul tehnic indemnizat sau salariat al sindicatului;
- h) execută orice alte sarcini primite de la organele de conducere ale sindicatului;

**Art.35.1 Primvicepreședintele sindicatului**, în absența președintelui de sindicat, preia competențele atribuite de președinte. Primvicepreședintele sindicatului coordonează și activitatea unor comisii de lucru a sindicatului, conform competențelor stabilite de Comitetul Sindical.

**35.2. Vicepreședintele sindicatului** coordonează și activitatea unor comisii de lucru a sindicatului, conform competențelor stabilite de Comitetul Sindical. În sarcina acestuia cade și sarcina coordonării activității organizațiilor sindicale de bază, precum și ținerea legăturii permanente între acestea și Biroul Executiv, executând de asemenea orice alte sarcini primite din partea președintelui sau a celorlalte organe de conducere ale sindicatului.

**Art. 36.1 Secretarul General** al sindicatului organizează evidența la zi a tuturor documentelor sindicatului, a hotărârilor organelor de conducere ale acestuia, a modului de punere în practică a acestora, informând președintele și celelalte organe de conducere despre aceasta.

**36.2.** În competența secretarului intră de asemenea stabilirea și difuzarea ordinii de zi a ședințelor organelor de conducere a sindicatului, pregătirea și distribuirea din timp a materialelor necesare desfășurării acestor ședințe, către cei în drept, precum și asigurarea condițiilor de consemnare în scris a dezbaterilor acestor ședințe.

**36.3.** Secretarul sindicatului are dreptul de a cere informații șefilor de comisii sindicale, responsabililor organizațiilor sindicale de bază, iar aceștia au obligația de a da aceste informații.

**36.4.** În absența președintelui și a vicepreședintelui sindicatului, secretarul îndeplinește, în limita mandatului încredințat de președinte și atribuțiile acestora.

**Art. 37. Comisia de Cenzori are următoarele atribuțiuni:**

- a) verifică periodic și ori de câte ori se solicită, sau din proprie inițiativă, activitatea economico-financiară a sindicatului și prezintă rapoarte în legătură cu aceasta, Comitetului Sindical și Adunării Generale;
- b) urmărește execuția bugetară și modul în care sunt gospodărite și utilizate bunurile materiale ale sindicatului;



1

Pentru Conformitate cu Originalul

- c) emite opinii referitoare la întocmirea bugetului de venituri și cheltuieli;
- d) verifică modul de rezolvare a cererilor și sesizărilor membrilor de sindicat și prezintă rapoarte periodice în legătură cu aceasta, organelor de conducere ale sindicatului.

**Art. 38.1. Alegerile** pentru organele de conducere ale sindicatului se fac o dată la 4 ani, de regulă în perioada 15 ianuarie- 15 februarie a anului respectiv, în conformitate cu prevederile prezentului statut, prin vot secret, la toate eşaloanele.

**Art.38.2.** Pentru biroul de conducere al organizațiilor sindicale de bază, având în vedere că membrii acestora vor face parte de drept din Comitetul Sindical, candidaturile membrilor de sindicat care dorește să facă parte din această structură, se vor depune în scris la Biroul Executiv, cu cel puțin o săptămână înainte de data ținerii alegerilor, prin grija acestui organism, urmând ca aceste candidaturi să fie afișate în scris în fiecare loc de muncă sau prezentate verbal în public, cu cel puțin 3 zile înainte de data ținerii alegerilor.

**38.3.** Nu pot candida pentru a fi aleși în organele de conducere, acei membri ai sindicatului care dețin funcții în conducerea societății (directorii societății), în organele patronale locale sau naționale, cei care au fost condamnați penal, pentru infracțiuni contra vieții și sănătății persoanei săvârșite cu intenție, ori pentru infracțiuni contra patrimoniului, precum și alte asemenea situații care sunt incompatibile cu calitatea de lider sindical.

**38.4.** Pentru membrii Biroului Executiv, președintele sindicatului va propune candidați din cadrul membrilor Comitetului Sindical, aceștia urmând a fi confirmați prin vot secret de către Consiliul sindical.

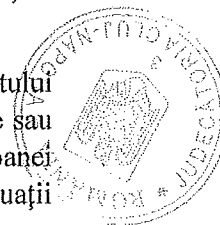
**38.5.** În cazul în care vreunul dintre candidații propuși, conform aliniatului de mai sus, nu va întruni numărul de voturi necesar pentru a fi ales, se va propune un alt candidat din rândul membrilor de sindicat, care va fi votat în aceeași procedură.

**38.6.** Se consideră aleși candidații care întrunesc cel mai mare număr de voturi, în ordine descrescătoare a voturilor, valabil exprimate în cazul funcțiilor de conducere la nivelul organizațiilor sindicale de bază și a Biroului Executiv, cu excepția funcțiilor a căror alegere este de competența Adunării Generale.

**Art.39.1. Președintele sindicatului** va fi ales prin vot secret, de către toți membrii de sindicat, fiind considerat ales candidatul care a obținut cel mai mare număr de voturi din totalul voturilor exprimate.

**39.2.** Pentru această funcție candidaturile se vor depune cu cel puțin 10 zile înainte de data convocării Adunării Generale, aceste candidaturi urmând a fi făcute publice tuturor membrilor de sindicat, cu cel puțin o săptămână înaintea desfășurării alegerilor propriu- zise.

**Art.40. Durata mandatului** celor aleși în structurile de conducere ale sindicatului este de 4 ani, aceștia având posibilitatea de a-și depune candidatura și a fi aleși și pentru mandatele viitoare.



Peutru Conformitate cu Originalul

**Art. 41. Membrii organelor de conducere** pot fi revocați înainte de încheierea mandatului, din funcțiile pe care le îndeplinesc, în cazul unor abateri grave de la prevederile statutului ori în cazul apariției unor incompatibilități prevăzute în statut, numai de către organele care i-au ales, cu respectarea prevederilor din prezentul statut.

## CAP. VI. PATRIMONIUL SINDICATULUI

**Art.42.1.** Patrimoniul sindicatului Liber Apă - Canal Cluj se compune din bunuri mobile și imobile obținute cu titlu oneros sau cu titlu gratuit din fonduri bănești provenite din cotizații, taxe de înscriere, manifestări cultural – artistice, sportive, alte activități desfășurate în conformitate cu prevederile prezentului statut, precum și din sponsorizări, donații, *inclusiv fonduri europene*, dobândite în condițiile prevăzute de lege.

**42.2.** Sindicatul poate primi, în condițiile prevăzute de lege, de la persoane fizice sau juridice române ori străine, asociații, ong-uri, sponsorizări, donații sau subvenții, în vederea realizării scopului și obiectivelor prevăzute în statut, precum și a acțiunilor și activităților cuprinse în programele sale de activitate.

**Art.43.** Patrimoniul sindicatului este indivizibil și netransmisibil între și către membrii de sindicat, aceștia neavând dreptul să ridice pretenții asupra acestuia, în caz de retragere sau excludere din sindicat.

## Cap. VII. MODALITATEA DE ASOCIERE ÎN UNIUNI TERITORIALE, FEDERAȚII PROFESIONALE ȘI CONFEDERAȚII SINDICALE

**Art. 44.1.** Sindicatul se poate asocia sau afilia în/la organizații sindicale teritoriale, de ramură profesională sau confederative naționale sau internațional, în mod independent, în funcție de interesele sale și a membrilor de sindicat pe care îi reprezintă.

**Art. 44.2.** Asocierea sau afilierea la organizațiile sindicale prevăzute în aliniatul precedent, se face în conformitate cu prevederile prezentului statut, la propunerea Biroului Executiv, competent aprobării acestora revenind Comitetului Sindical.

**Art. 44.2.** Asocierea sau afilierea la organizațiile sindicale prevăzute în aliniatul precedent, se face în conformitate cu prevederile prezentului statut, la propunerea Biroului Executiv, competent aprobării acestora revenind Comitetului Sindical.

## Cap. VIII. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

*Pentru Conformitate cu Originalul*

**Art. 45.** Sindicatul Liber Apă-Canal Cluj se poate diviza, comasa sau dizolva prin hotărârea membrilor Adunării Generale în condițiile prezentului statut.

**Art.46.** Comasarea sau fuziunea sindicatului în /cu alte organizații sindicale se poate face la propunerea Comitetului Sindical, pentru motive temeinice și în condiții prestabilite și bine determinate de către Adunarea Generală, care are competent să decidă în acest sens.

**Art. 47.1.** Divizarea sindicatului se poate face în cazul divizării unității în care funcționează, la cererea scrisă a majorității simple a membrilor de sindicat care se transferă la nou înființată unitate.

**Art. 47.2.** În cazul în care Adunarea Generală a sindicatului, din considerente întemeiate, nu aprobă divizarea Sindicatului Liber Apă-Canal Cluj, membrii de sindicat care doresc acest lucru, pot opta pentru retragerea din acest sindicat, în conformitate cu prevederile prezentului statut și înființarea în condițiile legii a unui nou sindicat cu personalitate juridică, distinctă.

**Art. 48.1.** Dizolvarea sindicatului poate avea loc în condițiile în care din cauze de forță majoră, acesta nu își mai poate îndeplini scopul pentru care s-a înființat și nici realiza în totalitate, obiectivele pe care și le-a propus prin prezentul statut.

**Art. 48.2.** Sindicatul se dizolvă de asemenea în condițiile în care, ca urmare a retragerii membrilor săi de sindicat, numărul acestora rămâne sub minimum prevăzut de lege pentru a putea exista ca sindicat.

**Art.49** În cazul dizolvării sindicatului, lichidarea patrimoniului acestuia se va face în conformitate cu prevederile Ordonanței nr.26 din 30.01.2000 cu privire la asociații și fundații cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 54/1991 cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 50.** Sindicatul Liber Apă –Canal Cluj este persoana juridică română, constituită în conformitate cu legislația în vigoare și prevederile prezentului statut, funcționând în baza sentinței de autorizare a Judecătorei Cluj-Napoca, având sigla, ștampila, legitimații, insigne și drapel propriu.

**Art. 51.** Prezentul statut a fost aprobat și adoptat de Adunarea Generală a membrilor de sindicat, întrunită în ziua de 20 aprilie 2021.

Președinte Sindicat

Cuibus Remus Sorin

